

<p style="text-align: center;">INFORMATIVA PER I CANDIDATI AI SENSI DEGLI ARTT. 13 E 14 DEL REGOLAMENTO (UE) 2016/679 (“GDPR”)</p>
--

La informiamo che la presente informativa è resa ai sensi degli artt. 13 e 14 del Regolamento (UE) 2016/679 (di seguito, il “**Regolamento**” o “**GDPR**”) nei confronti di soggetti interessati che si candidano per la partecipazione ad una selezione indetta da questa Azienda.

Titolare del trattamento e responsabile della protezione dei dati personali

Il Titolare del trattamento dei Suoi dati personali è Viva Servizi S.p.A. (di seguito, il “**Titolare**” o la “**Società**”), in persona del Rappresentante Legale *pro-tempore*, Via Del Commercio 29 - 60127 Ancona, P.I. e C.F. 02191980420, Tel. 0712893.1, indirizzo mail: info@vivaservizi.it

Il Responsabile per la protezione dei dati personali (di seguito “**DPO**”) raggiungibile al seguente indirizzo mail: dpo@vivaservizi.it

Categorie di dati personali trattati

I dati personali trattati dal Titolare possono includere:

- dati comuni (di seguito, i “**Dati**”), quali, a titolo esemplificativo ma non esaustivo, nome, cognome, data di nascita, indirizzo, immagine, sesso, stato civile, codice fiscale, informazioni di contatto (per esempio il numero di telefono fisso e/o mobile, indirizzo e-mail, ecc.), dati relativi all’esperienza lavorativa e professionale contenuti all’interno del Suo *curriculum vitae*;
- categorie particolari di dati (di seguito, le “**Categorie Particolari di Dati**”), ai sensi dell’art. 9 del GDPR, ossia idonei a rivelare l’origine razziale ed etnica, le convinzioni religiose, le opinioni politiche, l’adesione a partiti politici, l’adesione a sindacati, associazioni od organizzazioni a carattere religioso, filosofico, nonché lo stato di salute come ad esempio l’appartenenza alle c.d. “*categorie protette*”, eventualmente contenuti nel CV o in altra documentazione trasmessa alle Società. Tali dati saranno trattati solo se strettamente necessario, in assenza di tale necessità i dati suddetti non saranno presi in considerazione e immediatamente cancellati.
- dati relativi a reati o condanne penali, ai sensi dell’art. 10 del GDPR e 2-*octies* del Codice Privacy, (di seguito, i “**Dati relativi a condanne penali e reati**”) esclusivamente in riferimento ad alcune posizioni lavorative (es. affidamento appalti). I Suoi Dati relativi a condanne penali e reati saranno trattati solo nei casi richiesti dalla legge ai sensi delle disposizioni sopra citate, esaurita la finalità del trattamento (verifica dell’idoneità e dell’assenza di carichi pendenti o condanne penali) tali dati saranno distrutti o resi anonimi.

I Dati, le Categorie Particolari di Dati e i Dati relativi a condanne penali e reati sono congiuntamente definiti “**Dati Personali**”.

Fonte dei dati

I Dati Personali sono raccolti direttamente presso di Lei o eventualmente raccolti presso terzi quali, a mero titolo esemplificativo e non esaustivo, società di head hunting o società che forniscono servizi di recruiting.

Finalità e basi giuridiche del trattamento dei dati personali

Il Titolare tratterà i Suoi Dati Personali per le seguenti finalità:

1. **Svolgere attività di ricerca e selezione dei candidati e ogni altra finalità connessa o strumentali.** Il Titolare valuterà la coerenza del suo profilo rispetto alla posizione da ricoprire con riferimento ai requisiti di ammissione alla selezione ed agli altri criteri di valutazione.

I Dati Personali saranno trattati ai sensi dell’art. 6 par. 1, *lett. b)*, del GDPR ovvero per l’esecuzione di misure precontrattuali di cui Lei è parte;

2. **Effettuare forme di collocamento mirato e/o obbligatorio** (come ad esempio, le categorie protette).

Le Categorie Particolari di Dati sono trattati per adempiere ad obblighi ed esercitare diritti previsti dal diritto nazionale o comunitario in materia di diritto del lavoro e della sicurezza sociale e protezione sociale, o da contratti collettivi, nonché a disposizioni impartite da Autorità a ciò legittimate e da Organi di vigilanza e controllo, ai sensi dell’art. 9, par. 2, *lett. b)*, del GDPR;

3. **Effettuare delle verifiche in merito all’assenza di condanne penali e reati**, tale trattamento si riferisce solo ad alcuni candidati chiamati a ricoprire determinate posizioni.

I Dati relativi a condanne penali e reati devono essere trattati solo quando richiesto da legge ai sensi dell’art. 10 del GDPR e dell’art. 2-*octies* del Codice Privacy;

4. **Valutazione dei candidati**, successiva alla prima fase di selezione, ai fini dell’assegnazione di un punteggio in base al Suo livello di istruzione e alle Sue esperienze professionali, della redazione di una graduatoria nonché della relativa pubblicazione sul sito internet dei soli Dati. I Suoi Dati saranno trattati per adempiere ad un obbligo di legge ai sensi dell’art. 6, par.1, *lett. c)*, del GDPR;

5. **Accertare, esercitare o difendere i diritti del Titolare** in sede stragiudiziale e/o giudiziaria, in caso fosse necessario.

I Suoi dati personali saranno trattati per l’esecuzione di misure precontrattuali di cui Lei è parte, ai sensi dell’art. 6, par. 1, *lett. b)*, del GDPR.

Conferimento dei dati

Il conferimento dei Suoi Dati Personali per le finalità di cui sopra è obbligatorio e l'eventuale mancato conferimento comporta l'impossibilità per il Titolare di valutare il Suo profilo e, quindi, di prendere in considerazione la Sua candidatura.

Comunicazione dei dati

I Dati potranno essere comunicati a:

- soggetti, enti o Autorità, in qualità di autonomi titolari del trattamento, a cui sia obbligatorio comunicarli in forza di disposizioni di legge o di ordini delle Autorità;
- società, in qualità di responsabili del trattamento, di cui il Titolare si avvale ai fini della, selezione, recruiting e valutazione dei candidati.

Soggetti autorizzati al trattamento

I Dati Personali potranno essere trattati dai dipendenti delle funzioni aziendali deputate al perseguimento delle finalità sopra indicate, che sono stati espressamente autorizzati al trattamento e che hanno ricevuto adeguate istruzioni operative.

Conservazione dei dati personali

In riferimento alle finalità di cui sopra:

1. I suoi Dati, conferiti per svolgere attività di ricerca e selezione saranno conservati per tutta la durata della selezione e, dopo la conclusione della procedura selettiva, per massimo 36 mesi.
2. Le Particolari Categorie di Dati, trattate dal Titolare per effettuare forme di collocamento mirato e/o obbligatorio, ai sensi dell'art. 9, par. 2, *lett. b)*, del GDPR, saranno conservati per tutta la fase di selezione e, dopo la conclusione della procedura selettiva, per massimo 36 mesi.
3. I Suoi Dati relativi a condanne penali e reati, trattati dal Titolare esclusivamente in riferimento ad alcune posizioni lavorative (es. affidamento appalti), saranno conservati per la sola durata del trattamento (es. verifica dell'idoneità e dell'assenza di carichi pendenti o condanne penali). Tali dati saranno successivamente distrutti o resi anonimi.
4. I Suoi Dati, conferiti per effettuare la valutazione e per predisporre i verbali dei processi di selezione, nonché per l'assegnazione di punteggi ai candidati e per la redazione di graduatorie pubblicate sul sito della Società saranno conservati per tutta la fase di selezione e, dopo la conclusione della procedura selettiva, per massimo 36 mesi.
5. I Suoi dati personali trattati per accertare, esercitare o difendere i diritti del Titolare saranno conservati per tutta la durata del procedimento stragiudiziale e/o giudiziale, fino all'esaurimento dei termini di esperibilità delle tutele giudiziali e/o delle azioni di impugnazione.

Diritti dell'interessato

Lei può chiedere al Titolare l'accesso ai dati personali che La riguardano, la loro rettifica o la loro cancellazione, l'integrazione dei dati personali incompleti, la limitazione del trattamento nei casi previsti dall'art. 18 del GDPR. Lei, inoltre, per i casi in cui il trattamento sia basato sul contratto e sia effettuato con strumenti automatizzati ha il diritto di esercitare il diritto alla portabilità del dato, ovvero di ricevere in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico i Dati Personali, nonché, se tecnicamente fattibile, di trasmetterli ad altro titolare senza impedimenti. In ogni momento Lei potrà proporre reclamo all'Autorità Garante per la Protezione dei dati personali, nonché ricorrere agli altri mezzi di tutela previsti dalla normativa applicabile. I Suoi diritti possono essere esercitati, scrivendo alla casella info@vivaservizi.it.

Pubblicità dell'informativa

La presente informativa è anche pubblicata sul sito internet della Società alla sezione "Amministrazione Trasparente" con espressa data di aggiornamento.
